



2018年11月1日
第637号

1部10円(組合員は組合費を含む)
郵便振替0960-7-117274

Tel (06)4793-0633 Fax(06)4793-0644 E-mail: info@ewaosaka.org http://www.ewaosaka.org

発行 大阪教育合同労働組合
Education Workers and Amalgamated Union Osaka(EWA)

発行人 大橋 裕子

連絡先 大阪市中央区北浜東1-17 8F

大阪市教委交渉 「学テ」結果の人事評価(勤勉手当)反映制度を導入するな!

全国学力テストの結果、政令指定都市20市中最下位だった大阪市。そのテストの結果で教員の勤勉手当や校長経営戦略予算を増減させるという案が、大阪市総合教育会議で議論されています。大阪支部は、大阪市教委の見解を求める対市交渉を10月12日に行いました。

学力テスト至上主義の弊害

今回の交渉で、いくつかの問題点について追及しました。その1つは、学力テストが点数至上主義に走ったことによって不正がなされたという苦い経験があることです。現に今も、チャレンジテストの各学校の平均点が大阪府の平均点よりもプラスかマイナスかで、学校全体の評価が上下するため、勉強の苦手な生徒へのプ

レッシャーが強まり、テスト当日に欠席してしまうという例もあります。「現場の実態を知っているのか」と問いただすと、市教委も、「あってはならないことだ」と回答しました。インクルーシブ教育に逆行するような選別がすでに起こっているのです。

また、過去問への過度な反復練習で授業時間も奪われていることや、チャレンジテストそのものの公平性は担保されているのかといった問題も追及しました。

児童・生徒を「付加価値」としてみる新自由主義の怖さ

テストの結果を教員の給与に反映させる制度の導入について、市教委は具体的なスケジュールについては言及しませんでした。しかし、「給与にリン

クさせるには職員条例の改正にはなじまない」としつつ、2020年2～4月市議会にかけ、2020年度には本格実施にこぎつけたいようです。しかし、児童生徒のテスト結果を人事評価に反映させるには地公法第23条の問題もあり、別に人事評価を定めていることにも抵触してきます。それに、この制度の対象になる教員と、ならない教員との公平性をどう担保するのも問題です。

成績は家庭の経済格差や生活環境でも大きく変わります。教員に全ての責任を負わせる今回の制度改革は益々、現場教員のやる気を失わせ、教職を目指す若者の大阪市離れをひき起こすだけです。

競争と数値目標が大阪市の教育
大阪市ではすでに新しい教

員の人事考課制度が導入され、前年より教科の正答率を大阪市平均より何点あげる、といった目標管理シートで達成すべき数値目標を具体的に書かれています。そして今回は各小中学校にそれぞれ学校別の「学力向上に関わる取り組みの数値目標について」という通達が配信されています。

吉村市長は「政令指定都市で学力テスト15位」を目標としています。その根拠について市教委に問いただしても明確に答えられませんでした。このように現場は益々混乱し、子どもたちは過度な競争と選別に追いやられていきます。このような歪められた教育政策を断固撤回させる抗議行動を今後も継続していかねばなりません。

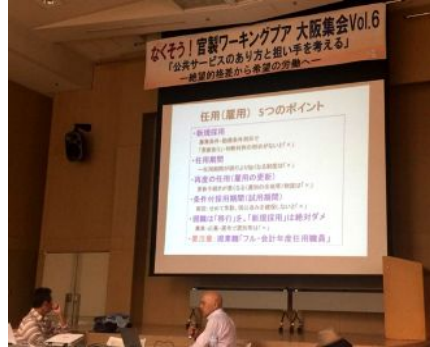
山口昌孝(大阪支部)

官製ワーキングプア大阪集会

10月13日、エルおおさかにおいて6回目となる官製ワーキングプア大阪集会が開催されました。

年々増え続ける臨時・非常勤公務員。しかしその実態は、一年ごとに「新たな職」へ「任用」される存在。労働者としての権利が不透明であり続けています。大阪の自治体ではこれら「非正規」公務員が30%を超えており、学校現場も講師、非常勤講師をはじめあらゆる形態の「非正規」公務員が支えています。

そのような中、国は2020年を施行とする地方公務員法、地方自治法の「改正」を行いました。この「改正」の目玉



は、「会計年度任用職員」と呼ばれる新たな職を設けたことです。集会では教育合同の山下顧問からこの職についての基礎的解説が行われました。

非常勤講師のコマ払いは

やはりおかしい

組合はこれまでも学習会を開き準備を進めてきましたが、大阪府をはじめ自治体との交

「非正規公務員」問題 絶望的格差を希望の労働へと変えよう!

渉までには至っていません。その大きな原因は、条例や規則の大幅な改正が必要となるため、国が提示する解釈を待ち、多くの自治体が様子見に徹していたからです。8月、総務省は自治体からの問い合わせに答える形で「会計年度任用職員」について具体的な考えを示しました。その中では、非常勤講師に1コマあたりで設定される賃金に関し勤務時間に応じた額を設定する必要について触れています。また授業時間単位で設定されている勤務時間も、準備等を含め実態を踏まえて定める必要があると示しています。今まで非常勤講師組合員の未払

い賃金について、労基署申告や団交でコマあたりの賃金の不当性を訴えてきた教育合同としては当たり前の解釈です。

待った無しの制度改革 組合でつくりあげよう

条例、規則の改正スケジュールを考えれば、今後、自治体との交渉は急ピッチで進むでしょう。労働条件を大幅に改善するものにしなければなりません。長年、不満を感じながら「非正規」として働き続けたみなさん。希望を持って働ける場とするため、一緒に組合で新たな制度をつくりあげていきましょう。

酒井さとえ(書記長)

羽曳野市教委団交 市独自の「学力テスト」問題を追及!

羽曳野市教委は、この秋に、市内の小学校5年生と中学校2年生に、市独自の「学力テスト」を実施すると強制してきました。

南河内支部は、10月11日に、羽曳野市教委と団体交渉を行い、「事前に、組合との交渉の場をもたなかったのは許せない」「なぜ、実施するに至ったのか」「学力テストを中止せよ」という点を、追及しました。

市教委は、「児童生徒が、

言葉の力、問題を読む力が弱いので、それらの力をつけたい。ご理解いただき、ご協力をお願いします」などと説明してきました。それなら、本を購入し読書に力を入れる、話し合い活動、学び合いによる学習など、他にできることがあるはずですよ。

さらに、この「学力テスト」を実施するにあたって、事前に児童生徒・保護者への周知方法(市教委名で文書を配布するのか、しないのか)、支

援学級在籍児童生徒・通級児童生徒・外国籍児童生徒・不登校と向き合う児童生徒などが受験することに対してのサポート体制、実施後の採点や分析、市教委への報告など、細かい部分についても追及していきました。

回答は、不十分なものが多く、また「学校現場にお任せします」などという「無責任」ともいえる回答もあり、多くの矛盾と混乱を、各学校現場に持ち込むこととなります。

ただでさえ多忙な中で、労働条件の変更と過重労働を持ち込むことは許せません。

交渉の終盤になって、「校内事情があれば、延期あるいは中止も相談に応じる。ただし、できるだけ実施をお願いしたい」という市教委からの回答で、応じることにしました。

引き続き、市教委の動きに注意しながら、交渉(定期交渉)を行う予定です。

半澤慎次(南河内支部)

学校に「変形時間労働制」導入?!

8月末、公立学校に勤務する教職員の労働時間を、年単位で管理する「変形労働時間制」を導入に関するという報道が新聞に掲載されました。

全学労組では東京のアイム'89がいち早く対応に乗り出し、問題点を質問書にまとめ、文科省交渉を要請しました。しかし日程の調整がうまくいかず、11月30日に行われる定期交渉で協議する見通しとなりました。

夏休みは残業が少ないこと、都内の私立中学・高校で「変形時間労働制」を取り入れたところ、うまくいっているよさだというのが、導入への主な理由でしょうか。何か、ずれていますね。「変形時間労働制」の導入で、教師の労働過多の何が解決へと向かうの

でしょうか。「繁期」の勤務時間が8時間から10時間になった場合、実勤務時間に変化がなくても、時間外勤務が減ったとされ、過労死した場合、それが「過労死」として扱われなくなるのではないかと不安が増大します。「繁期」とされている日に、今までの勤務終了時刻に帰ろうとすると「有休」を使うこととなります。夏休みの勤務時間を短くすることには異議はありませんが、その方法は、学期中の残業時間が賃金に反映される見通しが見つからない今、長期休暇中への残業時間の振り替えであって欲しいものです。

教育合同として、次回の文科省交渉では、導入反対の立場で意見を述べたいと思いません。高田晴美(副執行委員長)


学校法人天王寺学館 10月25日に過去2年分の未払い残業代を組合員に支給

これまで残業代を15分単位で計算していた学校法人天王寺学館は、労基署からの是正勧告を受け、10月25日に過去2年分の未払い賃金を組合員に支給したことが確認されました。その他の労働者には、2019年3月迄に遡及分の支給を完了する予定です。

文化おちこち (207)
映画・演劇・音楽は自由をめざす!

【その2】

映画「バッド・ジーニアス 危険な天才たち」ナタウト・ブーンピリア監督('17タイ)



学校にはカンニングが付き物である。ある高校では試験中は下敷き、筆箱、座布団、膝掛けが禁止されている。それはその学校のカンニングの歴史でもある。しかし、手段は残っていて教卓の裏に書くという技を使った生徒がいた。教卓禁止にはならなかったが。

天才女子高生リンは進学校に転校した。あるきっかけでクラスメイトに1科目3千パーツ

(約1万円)で答えを教えることになる。消しゴムに答えを書いて渡したり、ピアノの運指を暗号化して伝達する。

ここから話はスケールアップし、世界統一大学入試資格試験に舞台を移す。リンと級友バンクはタイからシドニーに飛び、時差を使ったトリックを使う。スマートフォン利用の攻防戦が試験監督と繰り広げられるテンポの良さはシナリオと編集のうまさだろう。カンニングの話だが、主人公二人を応援してしまうのは、リンもバンクも苦学生であることと、問題すべてを自力で解いているからである。シネマート心斎橋で公開中。


近年上映のタイ映画では、「ポップ・アイ」('17カーステン・タン監督)がある。子どもの頃に飼っていた象をバンコクの路上で見つけ、タイ北部まで連れて行くロード・ムービー。また、アピチャートポン・ウィーラセタクン監督('10「ブンミおじさんの森」)は世界的評価が高い。(田中浩昭・高校支部)

当面の日程

11月3日(土) 13時半 扇町公園
輝け憲法! ともに生きる社会を!
11.3おおさか総がかり集会

11月10日(日) 18時半 エルおおさか701
「日の丸・君が代」強制反対大阪ネット講演会 & 総会
講演: 湯谷茂樹さん(毎日新聞記者)
「『日の丸・君が代』問題を取材して」

11月17日(土) 13時半
ドーンセンター5Fセミナー室
南京スタディーツアー報告集会
「親たちの戦争責任を背に南京の地に立つ」



AWB また出た創作日本語「全員野球内閣」 珍語大賞2018間違いなし! はてさてどんな野球? 反則しても審判には忖度させ、

球場には自民党員しか入れず、アナウンサーには自分たちを最良するように圧力かける この「野球愚弄内閣」は、全野球ファンに謝らなければならない