



大阪教育合同労働組合 講師協議会 第2045号 大阪市中央区北浜東1-17 日本ワドデータビル8階 06-4793-0633

経験重視の採用をせよ!

10年以上の経験によ... 講師経験者別枠採用は、全員が合格して当然なので試験1次試験の結果が... 発表されましたが、合格した採用試験」とは言えません。者はたったの183人で... 9人の36%でしかあり... ではありません。しかも2次試験ではまだ減るのです。

府教委は約束を守れ!!!

「講師経験者別枠採用試験制度」は組合が20年来要求してきた、「講師賃金の2級格付けと安定雇用」に... 団交では講師の怒りの声... 発しました。「長年現場で働いてきて、担任をしたりあらゆる仕事をしてきた。教育実習生の指導もしてきた。指導した実習生が通って自分が落とされると

9月の講師協議会

講師別枠採用選考試験の一次試験の結果が発表されました。その内容がきわめて不当なものであ... 2度の団体交渉を受けて今後の対策をえなければいけません。すべての講師の皆さんの団結の下に、闘いの方を思... 万難を排して全員の参加を求めます。

- 日時 9月15日(土) 2時~4時
場所 組合事務所
議題
1) 採用テストについて
2) その他

い... のは... 意味... のか。長年の経験の中で(教員としての能力実証)は... されている... と思... ている。いまさら試験を受けるこ... とは嫌であ... たが、2級に格付... け... するために必要だからという... ので受験したが、自分のどこが... 悪くて不合格になったのか明... かにして... てもらいたい。」

「不合格通知に講師登録要項が同封されていたが、教諭として落としておいて、講師としてなら採用できるというのか、それなら教諭の仕事と講師の仕事の内容にはどのような違いがあるのか明らかにせよ。」

「講師経験者別枠試験で不合格となったという... (教員として不適格)と言われたのに... 9月からのような気持ちで教壇に立って... いいのか教えてもらいたい。」など多くの怒りが出... されました。

選考基準を明らかにせよ!

「自分がなぜ不合格になったのかわからない。選考の基準は何なのか。一人5分ほどの面接と論文だけで評価、判定したと言... うが、どのような基準でおこな... ったのか。また、不合格者には総合順位なるものが付けられて

送られてきたが、どのようにして順位を付けたのか。校種、教科ごとに順位を付けたというが... 一人しか受験していない教科で... 不合格にな... っているのはなぜなの... か。」など多くの疑問に対し... て府教委は、「採用に関するこ... とは答えられません」と言... ばかりで疑問には答えようとし... ませんでした。

闇の中で行われた合否判定!

交渉で府教委は「公正厳正に判定した。」と繰り返しました... が、よく聞いていくと、公正か... どうか判断する機関は存在せず... 府教委の行った合否判定をチェ... ックするものはどこにもないこ... とが明らかになりました。

合否の基準を明らかにせず、... チェックする機関も存在しない... 中でいくつ「厳正に判定しまし... た。」と言っても、これでは一... 部の担当者が自分の勝手な基準... で、自分に都合のよい者だけを... 選んだと言われても仕方があり... ません。府教委は闇の中で「非... 厳正に」合否判定したのです。

雇用保険が改悪されます!

府教委から、雇用保険法が改... 正されたのに伴って府も条例を... 改正したい、と申し入れがあり

ました。現在の雇用保険では... 過去1年間に6月以上の雇用保... 険加入期間があれば、失業時に... 一定の手当を受給できる。とい... うものでしたが、改正後は過去... 2年間に12月以上の加入期間... が必要となります。これに伴っ... て改正しようとする条例は「連... 続して12月以上の雇用がある... 者について失業者の退職手当を... 支給する。」というものです。

12月連続した雇用期間がない... と失業者の退職手当が支給され... ないのです。病休代替、介護休... 暇代替など、短期の雇用には失... 業者の退職手当は支給されない... ことになり、講師にとつては不... 利なものになります。府教委に... 対して、講師が不利にならない... ような条例にするよう申し入れ... ました。

お詫びと訂正

前号(2044号)の記事で一部不正確な部分がありましたのでお詫びして訂正いたします。間違った表記の部分は3段目の8行から9行にかけての「人物本位に採用する。」の部分で正しくは「経験に着目して採用する。」でした。筆者の記録間... 違いで、考え方に混乱を起こす... ものとなってしまったことをお... 詫び致します。